

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева»

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
Экономики и менеджмента
_____ Быкова А.В.
«___» _____ 2017 г.

**Основная образовательная программа
высшего образования**

38.04.02 Менеджмент

_____ (код, наименование направления (специальности))

Корпоративное управление

_____ (наименование профиля/программы/специализации)

академическая магистратура

_____ (прикладной/академический бакалавриат, прикладная/академическая магистратура)

форма обучения: очная, заочная, очно-заочная

Год набора 2017

Ковров

2017 г.

Разработано:

Руководитель основной образовательной программы _____

Ульянов Геннадий Владимирович – доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Менеджмент»

Образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры _____
ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева», протокол от «__» _____ 20__ г. № __.

Образовательная программа одобрена на УМК факультета _____
ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева», протокол от «__» _____ 20__ г. № __.

Получено положительное экспертное заключение от представителей работодателей,
(экспертное заключение к основной образовательной программе прилагается).

Содержание

1. Приложение 1. Общая характеристика образовательной программы	<i>стр.</i>
2. Приложение 2. Матрица компетенций	
3. Приложение 3. Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик	

1. Общая характеристика образовательной программы

1.1. Образовательная программа высшего образования представляет собой систему документов, разработанную в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта 38.04.02 «Менеджмент», утвержденного приказом Минобрнауки России № 322 от «30» марта 2015 г. (зарегистрировано в Минюсте России «15» апреля 2015 г., регистрационный номер 36854), нормативно-правовыми актами Минобрнауки Российской Федерации в сфере образования и локальными актами ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева».

Направление/специальность: 38.04.02 Менеджмент.

Программа магистратуры: Корпоративное управление.

Тип программы: академическая магистратура.

Форма обучения: очная, заочная, очно-заочная.

Нормативный срок освоения образовательной программы: 2 г – очная форма обучения; 2,5 г – заочная форма обучения; 2,5 г – очно-заочная форма обучения.

Трудоемкость основной образовательной программы: 126 зачетных единиц.

Форма государственной итоговой аттестации: государственный экзамен и защита выпускной квалификационной работы.

Выпускающее структурное подразделение: кафедра менеджмента

Руководитель основной образовательной программы: Ульянов Геннадий Владимирович, доктор экономических наук, профессор.

1.2. Образовательная программа осваивается на государственном языке Российской Федерации – русском.

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника основной образовательной программы.

2.1. Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает:

- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;

- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления;
- предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

2.3. Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу магистратуры:

- организационно-управленческая;
- аналитическая;
- научно-исследовательская;
- педагогическая.

2.4. Задачи профессиональной деятельности:

2.4.1. Задачи профессиональной деятельности магистра менеджера в соответствии с видами профессиональной деятельности

- организационно-управленческая деятельность:

разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;

руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;

организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;

– аналитическая деятельность:

поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;

анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;

проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;

– научно-исследовательская деятельность:

организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;

разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;

выявление и формулирование актуальных научных проблем;

подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;

– педагогическая деятельность:

преподавание управленческих дисциплин и разработка соответствующих учебно-методических материалов в общеобразовательных и профессиональных организациях, в организациях дополнительного профессионального образования.

2.5. Образовательная программа не реализуется с применением сетевой формы обучения.

3. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения образовательной программы у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

3.1. Общекультурные компетенции выпускников:

Код компетенции	Наименование компетенции
ОК-1	Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
ОК-2	Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятие решений

ОК-3	Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
------	---

3.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников:

Код компетенции	Наименование компетенции
ОПК-1	Готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
ОПК-2	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОПК-3	Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

3.3. Профессиональные компетенции выпускников:

Виды деятельности (наименование)	
Код компетенции	Наименование компетенции
ПК-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями
ПК-2	Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
ПК-3	Способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
ПК-4	Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения
ПК-5	Владение методами экономического и стратегического анализа

	поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
ПК-6	Способность обобщать и критически оценивать результаты исследования актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
ПК-7	Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
ПК-8	Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научных исследований
ПК-9	Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
ПК-10	Способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а так же применять современные методы и методики в процессе их преподавания

4. Сведения о составе педагогических работников образовательной организации высшего образования, необходимом для реализации образовательной программы.

Реализация программы магистратуры «Корпоративное управление» по направлению /специальности 38.04.02 Менеджмент обеспечивается руководящими и педагогическими работниками образовательной организации высшего образования, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на условиях гражданско-правового договора.

Требования ФГОС ВО к кадровому обеспечению ООП	Значение в % по направлению подготовки магистратуры	
	очная форма обучения	очно-заочная форма обучения
1. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленному значению ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, в общем числе научно-	85,90	90,50

педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна составлять не менее 70%		
2. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленному значению ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 70%.	100	97,40
3. Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 10%.	19,30	24
4. Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленному значению ставок) в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата.	80,30	76

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляется штатным педагогическим работником образовательной организации высшего профессионального образования, имеющим ученую степень доктора экономических наук, звание профессора, осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты; участвующим в осуществлении таких проектов по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также апробирующим результаты указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева»

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
Экономики и менеджмента
_____ Быкова А.В.
«___» _____ 2017 г.

Матрица компетенций

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления (специальности))

Корпоративное управление

(наименование профиля/программы/специализации)

Год набора 2017 г.

Ковров

2017 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева»

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
Экономики и менеджмента
_____ Быкова А.В.
«__» _____ 2017 г.

Аннотации рабочих программ дисциплин, практик

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления (специальности))

Корпоративное управление

(наименование профиля/программы/специализации)

Год набора 2017 г.

Ковров

2017 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Управленческая экономика»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, формирование навыков исследования и оценки экономической ситуации на макро- и микроэкономическом уровнях в интересах принятия грамотных управленческих решений в сфере профессиональной компетенции; способности оценивать принимаемые решения и прогнозировать результаты их реализации

Формируемые компетенции:

Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

Способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);

Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Методы исследования в менеджменте»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, изучение теоретических и практических вопросов упорядочения научной работы как системы, позволяющей обогатить аспирантов знаниями и навыками, необходимыми для выполнения экономических исследований.

Формируемые компетенции:

Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3);

Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Современный стратегический анализ»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, ознакомление с основными понятиями, схемами и методами современного стратегического анализа как способа определения и развития конкурентных преимуществ компании.

Формируемые компетенции:

Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Корпоративные финансы»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, формирование и развитие компетенции системного анализа и управления финансовой деятельностью коммерческих организаций, оценки эффективности решений по управлению капиталом, проведения реструктуризации бизнеса.

Формируемые компетенции:

Способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);

Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Теория организации и организационное поведение»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, получение теоретических знаний об основных концепциях социальных организаций и организационном поведении как о междисциплинарной области знания, связанной с изучением человеческих установок и трудовой деятельности.

Формируемые компетенции:

Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

Способность управлять организациями, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Современные проблемы менеджмента»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, овладение теоретическими основами управления организациями в условиях рыночной экономики и формирование практических навыков управленческого мышления.

Формируемые компетенции:

Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

Способность обобщать и критически оценивать результаты исследования актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Правовые основы управленческой деятельности»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, изучения значения нормы права для принятия наиболее эффективных бизнес-решений, и как это влияние может быть сокращено и/или использовано с выгодой для бизнеса.

Формируемые компетенции:

Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятие решений (ОК-2);

Способность управлять организациями, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Макроэкономическая среда корпораций»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, получение знаний о современных макроэкономических процессах, формирующих среду корпорации, формирование навыков использования инструментов макроэкономического анализа.

Формируемые компетенции:

Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Деловой иностранный язык»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, подготовка к эффективному деловому общению на английском языке в условиях многокультурности и полиэтничности.

Формируемые компетенции:

Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

Готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Математические методы и модели в управлении»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, изучение основных математических моделей, связанных с принятием и обоснованием управленческих решений.

Формируемые компетенции:

Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Корпорация как форма организации бизнеса»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, изучение теоретических и практических вопросов корпоративной формы предпринимательских организаций.

Формируемые компетенции:

Способность управлять организациями, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Информационные ресурсы и технологии в менеджменте»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, приобретение знаний об информационных ресурсах, используемых в системе управления на предприятии, современных технологиях сбора, обработки и передачи информации для принятия решений

Формируемые компетенции:

Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Корпоративное управление»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, формирование концептуальных представлений о

корпоративном управлении и российской специфике деятельности исполнительных органов и членов совета директоров акционеров открытых акционерных обществ, предоставление набора действенных инструментов для внедрения принципов надлежащего корпоративного управления на практике.

Формируемые компетенции:

Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятие решений (ОК-2);

Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);

Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Принятие управленческих решений в корпорациях»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, формирование теоретических знаний о математических, статистических и количественных методах разработки, принятия и реализации управленческих решений, формирование практических навыков находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность.

Формируемые компетенции:

Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятие решений (ОК-2);

Способность управлять организациями, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Финансовый и управленческий учет в корпорациях»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, изучение теоретических и практических вопросов упорядочения научной работы как системы, позволяющей обогатить обучающихся

знаниями и навыками, необходимыми для выполнения экономических исследований.

Формируемые компетенции:

Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);

Способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Бизнес-планирование деятельности корпораций»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, обеспечение фундаментальной и практической профессиональной подготовки в области разработки и реализации бизнес-планов корпораций.

Формируемые компетенции:

Способность управлять организациями, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

Способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Методы социологических и прикладных исследований»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, изучение современных технологий социологических и прикладных исследований в управлении организацией.

Формируемые компетенции:

Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Профессиональные навыки менеджера»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, получение профессиональных навыков, необходимых в реальной управленческой деятельности; анализ основных теорий управления и принципов исследования поведения человека и групп в организации и управления этим поведением.

Формируемые компетенции:

Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Управление развитием персонала»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, формирование представлений об основах управления человеческими ресурсами организации, знаний об основных элементах системы управления персоналом, современных технологиях кадровой работы, получение практических навыков, связанных с реализацией УП-функций.

Формируемые компетенции:

Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

Способность управлять организациями, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Управление маркетингом корпораций»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, обеспечение требуемого уровня знаний по изучению

и анализу эффективного управления в условиях непрерывного изменяющейся рыночной ситуации.

Формируемые компетенции:

Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

Способность управлять организациями, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Управление корпоративной культурой»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, изучение общих принципов формирования и воспроизводства корпоративной культуры и на этой основе – изучение научных подходов к управлению изменением культуры предпринимательства.

Формируемые компетенции:

Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятие решений (ОК-2);

Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Корпоративное право»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области корпоративного управления.

Формируемые компетенции:

Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятие решений (ОК-2);

Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Моделирование бизнес-процессов корпорации»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, получение теоретических знаний об основных методах и средствах моделирования бизнес-процессов корпораций, способствующих повышению эффективности деятельности организаций.

Формируемые компетенции:

Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Реструктуризация корпораций»

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления, изучение теоретических и методологических основ реструктуризации корпорации, формирование профессиональных навыков в сфере разработки программ и выбора стратегий реструктуризации корпораций реального сектора экономики с целью улучшения показателей их деятельности.

Формируемые компетенции:

Способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Аннотация рабочей программы практики

«Учебная практика

(практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)»

Вид практики: учебная.

Тип практики: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков.

Способ проведения: стационарная .

Целями прохождения учебной практики являются:

- получение первичных профессиональных умений и навыков;
- подготовка студентов к решению следующих профессиональных задач в соответствии с профильной направленностью магистерской программы и видами профессиональной деятельности:
- составление основных управленческих документов по установленным формам согласно направлению подготовки;
- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию.

Формируемые компетенции:

Готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

Способность обобщать и критически оценивать результаты исследования актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6).

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет.

Аннотация рабочей программы практики

«Производственная практика (НИР)»

Вид практики: производственная.

Тип практики: научно-исследовательская работа.

Способ проведения: стационарная.

Целью прохождения НИР: подготовка студентов к решению следующих профессиональных задач в соответствии с профильной направленностью магистерской программы и видами профессиональной деятельности:

- управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;

- анализ и моделирование процессов управления.

НИР нацелена на формирование следующих компетенций:

Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3);

Способность обобщать и критически оценивать результаты исследования актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6);

Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);

Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);

Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет.

Аннотация рабочей программы практики

«Производственная практика

(практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)»

Вид практики: производственная.

Тип практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Способ проведения: стационарная и выездная.

Целью прохождения практики: подготовка студентов к решению следующих профессиональных задач в соответствии с профильной направленностью магистерской программы и видами профессиональной деятельности:

- управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;

- анализ существующих форм организации управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- анализ и моделирование процессов управления.

Практика нацелена на формирование следующих компетенций:

Способность управлять организациями, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

Способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);

Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде ПК-5);

Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7).

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет.

Аннотация рабочей программы практики

«Преддипломная практика»

Вид практики: производственная.

Тип практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Способ проведения: стационарная и выездная.

Цель прохождения практики: подготовка студентов к решению следующих профессиональных задач в соответствии с профильной направленностью магистерской программы и видами профессиональной деятельности:

- управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- анализ и моделирование процессов управления.

Практика нацелена на формирование следующих компетенций:

Готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию(ПК-2);

Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);

Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет.